



SRアップ21は、**農業**における人材を
求め・育て・活かす仕組みづくりをご提案
しています！

全国の農業法人等における人事・労務
管理全般、評価制度づくりや人材育成の
お手伝いをしています。
農業法人の設立から雇用契約書や就業
規則・賃金規程等の作成、見直し、労働
保険（労災保険・雇用保険）／社会保険
（健康保険・厚生年金保険）関係の手続
き、給与計算業務、人材育成に関するご
相談など、お困り事がございましたら、
お気軽にお問合せください。



srup21.or.jp/agriculture/



「CSR四葉のクローバー運動」

SRアップは、地球・地域・会社・家族の4つの健康づくりを応援しています！

地球の健康

未来の子供たちに青空を築いていくそれが私たちの使命
です。地球温暖化対策の一助となるよう「Co2の見える
化」を起点に取り組んでいます。

地域の健康

自分たちの住んでいる地域は大好きですか？
都市と農村地域や地方居住者の交流を図り、新しい文化
づくりに取り組んでいます。

会社の健康

就労意識の変化、職場での人間関係のドライ化などにより、
殺伐とした世の中になってきたと思いませんか？新しい
時代に向け会社の健康づくりに取り組んでいます。

家族の健康

レジャーや余暇活動などでリフレッシュをしていますか？
体を大切にしていますか？心は病んでいませんか？家計は
健全ですか？「安心して暮らせる毎日」を目標に取り組んで
います。

pflc.jp



「SDGs（エスディーゼーズ）」は、持続可能な開発目標の略称で、2030年
までに達成すべき17の目標として、2015年9月に国連で開かれたサミッ
トで決められた国際社会共通の目標です。
SRアップ21はこの活動に賛同しています。



一般社団法人

SRアップ21®

〒154-0004 東京都世田谷区太子堂4-1-1 キャロットタワー6F
TEL:03-5432-7676 FAX:03-3410-4863
Mail:honbu@srup21.or.jp

<https://www.srup21.or.jp/member/>

sr20030002



一般社団法人

SRアップ21®

私たちは、人事・労務管理の
実務家集団です。



Since1994

SRアップ21ロゴマークについて

本会のロゴマークは、市場ニーズに即応できる意識改
革を行い、専門士業サービスの新たな方向に取り組む
ことを表現しています。グリーンは「木・樹」です。木・
樹は大地に根を張り、年輪を重ね成長する。白とブルー
は「雲と空」です。雲と空は絶えず動く、時代は変化する。
そんなことをイメージしてデザインしたものです。

CSR(企業の社会的責任)と

ディーセント・ワーク(働きがいのある人間らしい仕事)

私たちはその実現を強力にサポートします。

労務管理の良否が企業の盛衰を決める



「SRアップ21」とは・・・

「SRアップ21」は、人事・労務のプロフェッショナルとして労務管理全般に関してアドバイスを行います。
また全国の各専門士業とネットワークを組み、企業の充実と発展に貢献し、企業経営のあらゆるニーズにお応えします。

「SRアップ21」は人事・労務のプロフェッショナル集団として、次のような業務をお引き受けいたします。

【コンサルティング業務】

- 就業規則・賃金規程・退職金規程など作成支援、運用サポート
- 労働基準法・労働安全衛生法などに関する相談・指導および事務手続き
- 労使間トラブルの未然防止策の提案とトラブル対応
- 募集、採用、面接、教育、評価制度の設計、運用サポート
- 労働基準監督署による是正勧告対応
- 労災上乗せ保険の設計・導入及び各種保険商品の紹介等

【アウトソーシング業務】

- 社会保険に関する書類作成・事務手続きおよび提出代行
- 労働保険に関する書類作成・事務手続きおよび提出代行
- 給与計算業務(ペイロール)
- 各種助成金、奨励金申請書類の作成・相談、申請サポート
- 経営者、一人親方の労災保険加入
- 人事労務に関するセミナー講師派遣、機関誌への原稿執筆

全国
対応

相談
無料

お近くの社会保険労務士を、いつでも、すぐにご紹介できます。

コンサルティング業務



働き方改革をはじめ、人材の採用・教育・定着、評価制度の導入など、人事労務に関するお困り事の解決は、「SRアップ21」の社会保険労務士にお任せください。

就業規則・諸規程の整備を支援

雇用形態の多様化や労働者の就業意識の変化により、労使間での個別紛争が急増しています。これらの個別紛争を未然に防止するためには、就業規則をはじめとする社内規程の整備が必要不可欠です。「SRアップ21」の社会保険労務士が、企業のリスクマネジメント調査から就業規則、諸規程などの整備・運用を支援します。労使間トラブル診断サービスも行っています。

労働災害の防止策を提案

働く従業員の心と体が健康であり、働く環境が快適に保たれてこそ、効率の良い、レベルの高い仕事ができるものと「SRアップ21」は考えています。「SRアップ21」の社会保険労務士は、職場の安全・衛生面に関する、適切なアドバイスをを行い、労働災害の未然防止を支援します。

アウトソーシング業務



面倒、複雑な労働・社会保険の事務手続き、書類作成や提出代行は、社会保険労務士の基本業務です。私たち「SRアップ21」の社会保険労務士にお任せください。

労働・社会保険諸法令に基づく事務手続きをスピーディ&確実に

労働・社会保険関係の法改正が相次ぎ、労働・社会保険諸法令に基づく事務手続きは、より専門的かつ複雑になりつつあります。面倒な労働・社会保険の事務手続きや煩雑な労務問題の処理は「SRアップ21」の社会保険労務士にお任せください。「SRアップ21」の社会保険労務士は、労働・社会保険への加入、各種給付金の請求、帳簿書類の整備などの事務手続きをスピーディ&確実に処理します。また、当該手続きにおいて使用する特定個人情報の適正な安全管理を徹底しています。



従業員エンゲージメントを高める人事制度づくりを支援

優秀な人材の囲い込みにあたり切り離せない「採用」「教育」「定着」を支援いたします。リファラル採用制度、従業員のエンゲージメント向上支援、人事評価制度の導入支援、また、福利厚生制度の設計や提案を行います。



人事労務管理情報の発信とネットワーク

「SRアップ21」では、企業の情報化に対応する情報ツールの開発と情報の共有化を積極的に推進しています。現在全国レベルでネットワーク化を進めるとともに、ホームページ上において最新の人事労務管理情報を発信しています。



(<https://www.srup21.or.jp>)

また、弁護士、公認会計士、司法書士、産業医などとの業務提携により、企業のあらゆる相談と手続きをワンストップでお手伝い致します。(ソーシャル・リソース・サポート・ネットワーク)

各種年金・助成金についてアドバイス、手続きを代行

各種年金や助成金、奨励金については、非常に煩雑でわかりにくく、手続きミスが起こりがちです。「SRアップ21」の社会保険労務士は、さまざまな年金や助成金、奨励金の手続きを代行、サポートいたします。受給可能な助成金・奨励金診断サービスもご利用ください。

給与計算業務を代行

給与計算業務をアウトソーシングすることで、人事労務コストの削減が図れます。コア業務に専念できることで、よりスリムで強固な企業体質となることが出来ます。また、給与計算担当者の退職といった業務の引き継ぎに悩まされることもありません。給与明細の電子化、WEB明細の発行、振込データ作成も可能です。