

法律 労務 会計 耳より情報

本コーナーでは身近に起こりうる法律・労務・会計問題や、社会的に注目されている事柄等、幅広いテーマで専門家からの耳より情報を月替わりでお届けします。

vol.11 組織づくりを通して 人材確保と生産性向上のすすめ

市場競争が激化する中、強い企業体質をつくるのがここ数年の課題となっています。取り分け、パート比率が高く、少数精鋭で事業を行っている事業場においては、個々の能力を最大限に引き出し、生産性を高めるしくみづくりが求められています。

若年者の労働力人口が減少する中、採用困難や人手不足で悩まされている中小企業においては、企業イメージが変わるくらいの組織づくりと制度の構築が必要になってくるのではないのでしょうか。今回は、その手段として2つの施策をご紹介します。

1 助成金を活用した人材育成

人材育成に取り組む企業を支援する措置として厚労省が扱う『企業内人材育成推進助成金』があります。以下の継続的に実施できる制度を新たに導入して実施した場合に一定額を助成します。

教育訓練・職業能力評価制度

従業員に教育訓練や能力評価を実施する制度

- ①教育訓練を実施する制度
- ②能力評価を実施する制度
- ③教育訓練と能力評価の両方を実施する制度

助成額

- ①制度導入助成
中小企業…50万円 大企業25万円
- ②実施助成 1人あたり最大10人まで
中小企業…5万円 大企業2万5千円

技能検定合格報奨金制度

従業員に技能検定を受検させ、合格者に報奨金を支給する制度

助成額

- ①制度導入助成
中小企業…20万円 大企業10万円
- ②実施助成 1人あたり最大10人まで
中小企業…5万円 大企業2万5千円

技能検定には、都道府県職業能力開発協会が実施する職種（114職種）と、民間の機関が実施する職種（14職種）があります。他にキャリアコンサルティングへの助成があります。

私見ですが、最近プロ意識を持った職人さんや販売員さんが少なくなった気がいたします。スーパーのレジや旅館のフロント接客、お客さま目線にたったサービスが求められる中、専門性や技術力を高め、想像力とコミュニケーション力を備えた人材を育てることが他社との差別化には欠かせません。そのため、自社に必要な職能要件を整理し必要なカリキュラムを策定します。助成金を活用するには次のステップを進めます。

Step1 導入する人材育成制度の検討、教育訓練計画又は技能検定実施計画書の作成、訓練成果評価シートの作成、スケジュールの決定など

Step3 就業規則に規定、従業員へ周知

Step4 教育訓練の実施

Step2 上記計画を労働局へ届出

Step5 助成金申請

実際に進める際には、厚労省が定める活用手順や申請にあたっての留意事項を確認の上進めてください。

2 認定制度の活用で採用力をアップ

求人数の増加や若年労働者の減少と採用困難になりつつある中、求職者に対して自社の特徴を効果的にアピールし、採用力を高めていくことが求められる時代になりました。

企業のイメージアップの手段として厚労省が行っている認定制度をご紹介します。

認定制度	メリット
『若者応援宣言（ユースエール認定）企業』	新卒や35歳未満の採用・育成に積極的であることをアピールでき、就職説明会への参加機会が増える。
『安全衛生優良企業』	安全衛生水準の取組レベルを示すことにより、生産性の向上や求職者、取引先企業へアピールできる。
『子育てサポート（くるみん認定）企業』 『介護サポート（トモニン認定）企業』	減価償却の割増税制優遇措置の適用や定着率のアップと求職者へのアピールができる。 (注) 対象となる資産の限定有

職場環境の形成は生産性の向上と人材の定着につながります。事業目標を達成するためにも社会に通用する組織づくりの第一歩として検討されてみては如何でしょうか。

一般社団法人
SRアップ21
社会保険労務士をお探しなら
人事・労務管理の実務家集団
全国ネットワークのSRアップ21
SRアップ21 熊本事務局はこちら
〒861-3101
熊本県上益城郡嘉島町1599-3
(元田社会保険労務士事務所内)
TEL:096-237-1043
FAX:096-237-0265

「SRアップ21」は、人事・労務管理のスペシャリスト集団として、全国的ネットワークで活動しています。今回執筆していただいた佐伯先生もメンバーの一員として活躍中！信頼できる身近な相談相手としてお気軽にご連絡ください。



Profile

特定社会保険労務士 佐伯 恵美子
さえき社会保険労務士事務所
〒862-0975
熊本市中央区新屋敷3丁目12-16法務ビル3階
Tel 096-363-2017
<http://www1.bbq.jp/saeki.sr/>

九州のチェーンストアで人事業務の他、新卒者や経験者、障害者の採用を10年間担当。平成14年社会保険労務士登録。人事担当者向けのセミナー開催の他、顧問先企業の労務相談やトラブル対応、賃金、評価制度の設計など組織づくりのサポートを行っています。