

ビジネスシーンでありがちなケースをドラマ仕立てで解説

人事 / 労務 トラブル110番



業績時給!? パートタイマーたちの反乱!



社長の好意が裏目に!? 長期休業者に手厚すぎる処遇!?



退職した元社員が2年分の残業手当を請求!?

Vol.2



健康診断の結果も個人情報保護?



それってセクハラ!? それとも…個人指導!?



社員のケータイ、業務使用命令は可能?



好評連載コラムを映像化!
こじれがちな人事労務問題を
社労士の先生がズバリと解説



机 秀明



岡 真二



戸谷 一彦



鶴田 晃一

● 企画・制作



本DVDは、人事労務管理の実務家集団「SRアップ21」と、進化を求める印刷集団「ジャクラ（社団法人日本グラフィックサービス工業会）」が運営するインターネット放送局「ジャクラBB」（<http://www.jagra.or.jp/jagrabbb/>）による共同企画商品で、「SRアップ21」のWebサイト（<http://www.srup21.co.jp/>）の連載コラムを原案として脚本・映像化したものです。

● 販売

社団法人 日本グラフィックサービス工業会

東京都中央区日本橋小伝馬町 7-16 〒103-0001
tel.03-3667-2271 fax.03-3661-9006 URL <http://www.jagra.or.jp/>

- 本DVDの映像・音声ならびにパッケージに関する全ての権利は夫々の著作権者に帰属します。
- 本DVDの無断複製および業務的上映などは法律で禁止されています。
- このディスクはDVDビデオです。DVDビデオ対応のプレイヤーで再生して下さい。
- 万一、画像・音声・操作ボタンに不具合がございましたらお手数ですが下記までご連絡下さい。



Vol.1も好評発売中!

型番 JGB001/DVD93分/¥4,980 税込

● トラブル事例6話を収録

- 1 契約社員を期間途中で解雇。処遇は正当だったのか?
- 2 社員が作成したデータやデザインは誰のもの?
- 3 年俸制にすると残業手当は不要?
- 4 業務中に重大事故発生。損害賠償は? 補償は?
- 5 不当解雇!? メンタルな問題を抱えた社員への処遇は?
- 6 勤務後の勉強会は労働時間? 自主活動?



- ミニドラマ出演：劇団光希 ほか
- 制作：山村憲一映像企画合同会社

人事労務に関する代表的なトラブル解決策をDVDに収録

- 1 業績時給!? パートタイマーたちの反乱**
- アルバイトのやる気を引き出そうと、会社の売上高に応じて変動する「業績時給」を導入したジャグラー印刷の三上社長。しかし当のアルバイト達には不評で、やる気をなくした彼らは次々と辞めていく。三上社長はあわてて元の固定時給制度に戻そうとするが……。
- 
- 解説
岡 真二 (トリバス労務マネジメント)
- ①業績時給 / 手続き上の問題点
②業績時給 / 制度設計の問題点 (14分)
- 2 社長の好意が裏目に! 長期休業者に手厚すぎる処遇!?**
- 40年来的社員である経理の上村課長が勤務中に突然倒れ、入院した平山プリンテックス。半年余り、これまで通り給料を全額払ってきたが、それも限界に近づいていた。そんなとき会社に現れた課長の娘が「父の入院があと半年は長引く」と平山社長に告げる。
- 
- 解説
戸谷 一彦 (T&K マネジメントオフィス)
- ①業務外の傷病による休職について
その対処の方法、規定、注意点は何か?
②休職期間が満了したときの復職
または退職について (17分)
- 3 退職した元社員が2年分の残業手当を請求!?**
- 三上エンジニアリングに元社員の堀内から内容証明が届く。内容は、在職中2年間における残業代の差額分150万円を請求するものであった。手紙を無視していた三上社長だが、ある日、会社に堀内が訪ねてきて……。
- 
- 解説
机 秀明 (机経営労務管理事務所)
- ①残業の捉えかた
②時効について (15分)
- 4 健康診断の結果も個人情報保護?**
- 年に一度の定期健康診断。これまで診断の結果は会社に送付されていたが、個人情報保護ということで今年から各個人宅へ送られるようになった。川原社長は総務の三上を通して、診断結果を会社に提出するよう求めるが、女子社員とのトラブルに発展してしまう。
- 
- 解説
鶴田 晃一 (武蔵野社労士フォーラム)
- ①個人情報が持つ性格の認識不足
②個人情報取り扱いの問題点 (13分)
- 5 それってセクハラ!? それとも…個人指導!?**
- 女子社員の藤本を秘書にすることにした三上食品の三上社長。常に社長のそばにいる藤本に対する待遇は、他の社員からすれば特別扱いにも見えてくる。ある朝、不満をぶつける社員達に突き上げられた三上社長にセクハラ疑いのままで出てきて……。
- 
- 解説
戸谷 一彦 (T&K マネジメントオフィス)
- ①セクシャルハラスメントとは
②企業が講ずべき措置
③今回の事件の防止対策 (15分)
- 6 社員のケータイ、業務使用命令は可能?**
- 私用が多く経費がかかるという理由で会社名義の携帯電話を全廃した川原物産。川原社長は総務部長に連絡用という理由で社員個人の携帯番号を聞き出すよう命じたものの、経費を浮かせようというセコイ下心がミエミエで社員の猛反発を食らってしまう。
- 
- 解説
岡 真二 (トリバス労務マネジメント)
- ①社員のプライバシー情報取得の問題点
②個人所有物の業務利用の問題点 (12分)

ジャグラーBB で好評配信中の番組「人事労務トラブル 110 番」、DVD Vol. 1に続き、Vol. 2が発売となりました。

ビジネスシーンでありがちなトラブル事例をドラマで再現。企業経営上避けることの出来ない問題を解決するために必要なさまざまな法律知識をSR アップ21の社会保険労務士が解説しています。

購入特典 ⇒ 初回生産分には、労使トラブル相談無料チケット封入 (※受付期間は平成20年12月31日まで)、全国のSRアップ21所属の社会保険労務士が無料でご相談 (1回30分程度) を承ります。

【第1話】業績時給?! パートタイマーたちの反乱

【第6話】社員のケータイ、業務使用命令は可能?



社会保険労務士 岡 真二 (SRアップ21東京)

トリパス労務マネジメント 理事長

〒160-0022 東京都新宿区新宿 1-18-10 カテリーナ柳通りビル7F

TEL : 03-5919-3791 FAX : 03-5919-3792

E-Mail : info@tripath.jp URL : <http://www.tripath.jp>

【第2話】社長の好意が裏目に! 長期休業者に手厚すぎる処遇?!

【第5話】それってセクハラ?! それとも個人指導?



社会保険労務士 戸谷 一彦 (SRアップ21東京)

T&Kマネジメントオフィス

〒160-0022 東京都新宿区新宿1-3-8 IMBオフィス325号

TEL : 03-5312-1367 FAX : 03-5312-1387

E-Mail : sr-toya.tk@nifty.com URL : <http://www.sr-tk.jp>

【第3話】退職した元社員が2年分の残業手当を請求?!



社会保険労務士 机 秀明 (SRアップ21東京)

机 経営労務管理事務所

〒150-0043 東京都渋谷区道玄坂2-18-11 サンモール道玄坂308

TEL : 03-3463-6671 FAX : 03-3463-6672

E-Mail : tukue-sr@fc5.so-net.ne.jp

【第4話】健康診断の結果も個人情報保護?



社会保険労務士 鶴田 晃一 (SRアップ21東京)

武蔵野社労士フォーラム

〒183-0004 東京都府中市宮西町5-6-8 叶屋ビル2F

TEL : 042-358-4000 FAX : 042-358-4001

E-Mail : sr-6340@dune.ocn.ne.jp