

ビジネスシーンでありがちなケースをドラマ仕立てで解説

人事 / 労務 トラブル110番



好評連載コラムを映像化
こじれがちな人事労務問題を
社労士の先生が平易に解説!



机 秀明 岡 真二 朝比奈広志 奥山 恵一

【企画・制作】



本DVDは、人事労務管理のスペシャリスト集団「SRアップ21」と、進化を求める印刷集団「ジャグラ（社団法人日本グラフィックサービス工業会）」による共同企画商品です。「SRアップ21」のWebサイト（<http://www.srup21.co.jp/>）の連載コラムを原作に、舞台を架空の印刷会社に置き換えて翻案・映像化したものです。夫々の番組はジャグラが運営するインターネット放送局「ジャグラBB」（<http://www.jagra.or.jp/jagrabb/>）でも好評放映中です。

【販売】

社団法人日本グラフィックサービス工業会

東京都中央区日本橋小伝馬町7-16 〒103-0001
tel.03-3667-2271 fax.03-3661-9006 URL <http://www.jagra.or.jp/>

●ミニドラマ出演：劇団光希 ほか
●制作：中村憲一映像企画合同会社

- 本DVDの映像・音声ならびにパッケージに関する全ての権利は夫々の著作権者に帰属します。
- 本DVDの無断複製および業務的上映などは法律で禁止されています。
- このディスクはDVDビデオです。DVDビデオ対応のプレイヤーで再生して下さい。
- 万一、画像・音声・操作機能に不良がございましたらお手数ですが上記までご連絡下さい。



NTSC
4:3

日本語
ステレオ

カラー
93分

MPEG-2
片面1層

2007年

レンタル&
複製禁止

¥4,980 税込・送料込

人事労務に関する代表的なトラブル6例の解決策を収録

1 契約社員を期間途中で解雇。処遇は正当だったのか？

契約社員の梶山は社員の目から見ると素行に問題あり。一方、梶山から見れば、会社の待遇の悪さに不満を抱えている。見かねた社長の三上は、あるとき梶山に解雇を通告するが、「ついに来たな」とばかりに梶山は反旗を翻す！



- ①契約社員とは？
- ②解雇の妥当性は？ その処遇は？
- ③有期雇用契約の中途解約における残期間の賃金支払い義務 (16min)

2 社員が作成したデータやデザインは誰のもの？

いつしか社員となっていた梶山。しかし鬱屈した想いは既にピークに達していた。営業部長の柿本との諍いを引き金に梶山はとんでもない事件を引き起こす。社員が時間外労働で作成したデータファイルは、果たして社員のものか会社のものか？



- ①作成したデータは誰のものか？
- ②持ち帰り残業について
- ③有給休暇について
- ④退職金について
- ⑤労使トラブル防止のポイント (13min)

3 年俸制にすると残業手当は不要？

三上社長に、人件費が予想以上に膨らんでいる事実が報告される。残業と称して社員はただなら仕事をしているのではと疑う三上。そこで思いついたのは、年俸制を導入して残業代をカットするというものだったが。



- ①「賃金」の意味
- ②年俸制に残業代はない？
- ③年俸制移行時の注意点 (15min)

4 業務中に重大事故発生。損害賠償は？ 補償は？

ジャグラー印刷を突如おそった交通事故の悲劇。営業部長は死亡、採用したばかりの若手も片足を失った。だが、事故相手への損害賠償や社員家族への補償について全く知識を持ち合わせていないことに三上社長は気づく！



- ①業務上の自動車事故災害への対応 (15min)

5 不当解雇!? メンタルな問題を抱えた社員への処遇は？

社員の森下が精神疾患を患った。入社2年未満のため休職を与えられないが、三上社長は3ヶ月の療養期間を与える。期間満了前日、森下は出社するが「未だ様子がおかしい。三上は止むなく解雇を決意するが「原因は業務環境と会社の対応」と森下の父が訴えてきた。



- ①メンタルヘルスケアの取り組み
- ②休職制度の整備
- ③職場復帰支援対策 (19min)

6 勤務後の勉強会は労働時間？ 自主活動？

三上社長の一斉で勤務後の勉強会がスタートした。川原支店長は勉強会を盛り上げようと必死だが、社員はどこか冷めている。「これってサービス残業?!」1カ月後、勉強会でのテストが査定対象になると知らされ、社員の怒りが爆発する。



- ①労働時間とは？
- ②勉強会は労働時間に含まれるか？ (15min)

ジャグラー BB で好評配信中の番組「人事労務トラブル110番」がDVDになりました。ビジネスシーンでありがちなトラブル事例をドラマで再現。企業経営上避けることの出来ない問題を解決するために必要なさまざまな法律知識をSR アップ 21 の社会保険労務士が解説。本DVDには6話収録されており、今後もリリースしていく予定です。

購入特典 ⇒ 初回生産分には、解説小冊子と

トラブル相談無料チケット封入



ビジネスシーンでありがちな問題を例をモニタリングに仕立て、社会保険労務士が丁寧に解説！

【第1話】 契約社員を期間途中で解雇。処遇は正当だったのか？	10分
【第2話】 社員が作成したデータやデザインは誰のもの？	10分
【第3話】 年俸制にすると残業手当は不要？	10分
【第4話】 業務中に重大事故発生。損害賠償は？ 補償は？	10分
【第5話】 不当解雇!? メンタルな問題を抱えた社員への処遇は？	17分
【第6話】 勤務後の勉強会は労働時間？ 自主活動？	10分

【第1話】契約社員を期間途中で解雇。処遇は正当だったのか？

【第6話】勤務後の勉強会は労働時間？自主活動？



社会保険労務士 机 秀明 (SR アップ 21)

机 経営労務管理事務所 所長

〒150-0043 東京都渋谷区道玄坂 2-18-11 サンモール道玄坂 308

TEL : 03-3463-6671 FAX : 03-3463-6672

E-Mail : tukue-sr@fc5.so-net.ne.jp

【第2話】：社員が作成したデータやデザインは誰の物？



社会保険労務士 岡 真二 (SR アップ 21)

トリパス労務マネジメント 理事長

〒160-0022 東京都新宿区新宿 1-18-10 カテリーナ柳通りビル7F

TEL : 03-5919-3791 FAX : 03-5919-3792

E-Mail : info@tripath.jp

【第3話】：年俸制にすると残業手当は不要？

【第5話】：不当解雇!?メンタルな問題を抱えた社員への処遇は？



社会保険労務士 朝比奈 広志 (SR アップ 21)

朝比奈事務所 所長

〒160-0023 東京都新宿区西新宿 3-7-26 ハイネスロワイヤル 1302

TEL : 03-3340-3817 FAX : 03-3340-3818

E-Mail : info@asahinaconsulting.com

【第4話】：業務中に重大事故発生。損害賠償は？補償は？



社会保険労務士 奥山 恵一 (SR アップ 21)

日本労務研究所 所長

〒160-0032 東京都新宿区西新宿 3-2-11 新宿三井ビル二号館 16F

TEL : 03-5324-0661 FAX : 03-5324-0670

E-Mail : okuyama@n-roumu.com